

# CONSEILLER.E EN ENERGIE PARTAGE (H/F)

## SYNTHESE DE L'OFFRE

<b>Employeur :</b>	PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
<b>Grade :</b>	Cadre d'emplois des territoriaux techniciens
<b>Date de dépôt de l'offre :</b>	04/12/2023
<b>Type d'emploi :</b>	Emploi permanent
<b>Temps de travail :</b>	Complet
<b>Durée :</b>	35h00
<b>Nombre de postes :</b>	1
<b>Poste à pourvoir le :</b>	Dès que possible
<b>Date limite de candidature :</b>	22/12/2023
<b>Service d'affectation :</b>	Pôle opérationnel – service Maîtrise de l'Energie

## LIEU DE TRAVAIL

<b>Département du lieu de travail :</b>	Alpes-de-Haute-Provence
<b>Lieu de travail :</b>	04160 CHATEAU ARNOUX

## DETAILS DE L'OFFRE

<b>Emploi fonctionnel :</b>	Non
<b>Grade(s) :</b>	Cadres d'emplois des techniciens
<b>Famille de métier :</b>	Environnement
<b>Métier(s) :</b>	Maîtrise de l'Energie

### **Descriptif de l'emploi :**

Sous l'autorité du Directeur Général des Services Techniques et du responsable du service Maîtrise de l'Energie, le CEP doit constituer une base de connaissances et mettre en place les outils pour élaborer un suivi énergétique, il devra proposer des actions permettant de réduire les coûts.

Provence Alpes Agglomération lance une opération d'envergure pour rénover énergétiquement et durablement son patrimoine et celui de ses communes.

Le Service Maîtrise de l'Energie comprend actuellement un responsable de service une EFX en charge du programme ACTEE et 2 emplois de Conseillers en Energie Partagé.

Vous êtes chargé.e des missions suivantes :

- Suivre et optimiser les consommations énergétiques publiques et proposer des actions permettant la réduction des consommations en prenant en compte les notions de coût global et de temps de retour.
- Veiller à la conformité et à la qualité des contrats de maintenance et d'entretien assurer le suivi et les optimiser.
- Assurer le suivi des contrats.
- Proposer des actions visant à optimiser les contrats.
- Former, informer et sensibiliser les acteurs locaux : les élus, les usagers, les services, les partenaires pour favoriser le changement de comportement.
- Réaliser des bilans réguliers à destination des élus, des partenaires.
- Évaluer l'impact sur la consommation.
- Aider au choix des sources d'énergie et des équipements techniques.
- Hiérarchiser les actions pour améliorer l'existant.
- Réaliser les études techniques des bâtiments pré diagnostics conseil orientation énergétique.
- Accompagner les services lors des marchés publics (rédaction cahier des charges, études des offres).
- Contribuer au développement des énergies renouvelables en identifiant les sites judicieux et en accompagnant techniquement, économiques et juridiquement la collectivité et les communes.
- Aider à la poursuite du programme ACTEE + et des actions avec la Région SUD.
- Travailler en partenariat avec le SDE 04 et IT 04 sur diverses communes.
- Assurer une analyse de la télégestion des chaudières avec le prestataire en charge de la maintenance.
- Aider à l'obtention d'aides, dans le cadre de France Relance du Fonds vert de la Banque des Territoires, pour la réalisation des travaux.
- Réalisation d'un bilan annuel.

**Profil demandé :**

Diplôme requis : BAC + 2 (BTS Fluides énergies, domotique) ou BAC + 3 (Licence professionnelle métiers du BTP, maîtrise de l'énergie, électricité et développement durable, énergétique, environnement et génie climatique, génie thermique).

Une expérience dans la conduite de projet est souhaitée.

Connaissance des énergies, des conversions énergétiques, des techniques d'optimisation tarifaire dans chaque énergie. Connaissance des acteurs et des facteurs d'évolution du domaine énergétique (tarification, politique environnementale, ouverture des marchés, etc.).

Bonne connaissance des modes de production et de consommation de l'énergie indispensables à la mise en œuvre concrète de la transition énergétique.

Connaissance des institutions et des politiques publiques.

Connaissances des marchés publics.

Qualités relationnelles, d'animation et de pédagogie

Qualités rédactionnelles et de communication

Esprit d'initiative, disponibilité, autonomie, rigueur et capacités d'organisation

Maîtrise des outils bureautiques classiques (Word, Excel, PowerPoint...) et des logiciels techniques spécialisés

Permis B Indispensable.

**Conditions :**

Recrutement par voie statutaire, et à défaut contractuelle

Rémunération en référence aux cadres d'emplois des techniciens territoriaux

Action sociale : titres restaurant après 3 mois de présence, valeur faciale 8€ (participation patronale 60%), et participation mutuelle prévoyance

**Contact et informations complémentaires :**

Merci d'adresser votre CV et Lettre de motivation à [recrutement@provencealpesagglo.fr](mailto:recrutement@provencealpesagglo.fr)

Service SIG-ME : Patrice Giraud : [patrice.giraud@provencealpesagglo.fr](mailto:patrice.giraud@provencealpesagglo.fr)

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.