

# CONSEILLER.ERE EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

## SYNTHESE DE L'OFFRE

Employeur :	PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
Grade :	Filière Technique – Cat. : B/C - Cadres d'emplois : Techniciens / Agents de maîtrise
Référence :	004230300966208
Date de dépôt de l'offre :	08 mars 2023
Type d'emploi :	Emploi permanent (vacance de poste suite à mutation)
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	Dès que possible
Date limite de candidature :	30 juin 2023
Service d'affectation :	Pôle Fonctionnel – Service des Ressources Humaines

## LIEU DE TRAVAIL

Département du lieu de travail : Alpes-de-Hte-Provence  
Lieu de travail : 04000 DIGNE LES BAINS

## DETAILS DE L'OFFRE

Emploi fonctionnel :	Non
Grade(s) :	Cadre d'emplois : Techniciens / Agents de maîtrise

**DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :** Sous l'autorité du Directeur des Ressources Humaines, le conseiller ou la conseillère en prévention des risques professionnels aura les missions suivantes :

**\*Participation à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique d'évaluation et de prévention des risques professionnels ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail :**

- Proposer une approche structurelle, globale et prospective de la politique de prévention des risques professionnels et participer à l'élaboration des dispositifs de prévention
- Développer, enrichir la méthode et l'outil d'évaluation des risques professionnels
- Participer à l'élaboration, au suivi et à la mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Analyser les risques professionnels, les conditions et situations de travail
- Participer avec le DRH à l'élaboration du programme de prévention
- Établir des recommandations relatives à l'organisation du travail, l'aménagement des locaux et des postes de travail, l'achat d'équipements (notamment dans le cadre du maintien dans l'emploi ou de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap)
- Procéder aux mesures physiques des ambiances de travail relatives à l'hygiène, la sécurité et aux conditions de travail.

**\*Conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale, du CST et du FSSCT, des services et des agents :**

- Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision
- Proposer et argumenter avec la ligne hiérarchique sur les moyens de la mise en œuvre
- Assister aux réunions de la Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FSSCT) ou du Comité Social Territorial (CST) dans le cadre de son périmètre d'intervention.

**\*Gestion des Equipements de Protection Individuelle (EPI) :**

- Commande des EPI (suivi et anticipation des besoins)
- Commande du matériel de protection contre le covid.

**\*Analyse des accidents de service, des accidents de travail et des maladies professionnelles :**

- Réaliser les enquêtes après accidents et incidents en lien avec la FSSCT
- Proposer une organisation des secours internes.

**\*Coordination technique des missions des assistants et assistantes de prévention :**

- Coordonner le réseau des assistants de prévention et leurs actions
- Animer des réunions de travail
- Favoriser les échanges et le partage d'expérience entre assistantes et assistants de prévention
- Définir un calendrier d'actions
- Mettre en place des indicateurs de suivi des actions
- Rendre compte des actions menées
- Repérer les dysfonctionnements
- Identifier les besoins d'acquisition et/ou développement des compétences des assistantes et assistants de prévention.

**\*Élaboration de rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité et suivi des registres obligatoires :**

- Participer à l'élaboration du rapport annuel sur la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Comparer les effets (et impacts) au regard des objectifs et critères de résultats définis en amont
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures
- Élaborer des tableaux de bord de suivi des actions de prévention
- Veiller à la bonne tenue des documents réglementaires
- Exploiter les observations du registre de santé et de sécurité au travail

**\*Actualisation des connaissances et veille réglementaire et technique :**

- Identifier, rechercher, recueillir, analyser et diffuser des informations ciblées et valides
- Effectuer des études comparatives de solutions mises en œuvre dans d'autres organisations

**\*Information, sensibilisation et formation à la santé et sécurité au travail :**

- Contribuer à l'élaboration d'un plan de formation en santé et sécurité au travail
- Concevoir des outils spécifiques d'information pour sensibiliser les agents à une réglementation, un dispositif de santé et de sécurité au travail

**\*Spécificités du poste :**

- Logiciels métiers, appareils photo et de mesures (luxmètres, thermomètres, sonomètres, etc.)
- Suivi de la politique sécurité incendie des ERP, de la politique HACCP (sécurité alimentaire), radon, légionnelles, vigipirates...
- Déplacements sur site
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire (médecin de prévention, ressources humaines)
- Interventions en milieux insalubres et à risques.

**PROFIL DEMANDÉ :** BUT Hygiène Sécurité Environnement (HSE) ou Bac +2 avec formation juridique ou technique ou expérience similaire significative.

**Savoirs :**

- Connaître les règles d'aménagement, de conception des lieux de travail, d'ergonomie des postes de travail
- Connaître l'impact des ambiances physiques de travail sur la santé (bruit, chaleur, vibrations, lumière etc...)
- Connaître les familles de risques professionnels, les principes généraux de la prévention et son vocabulaire
- Avoir des connaissances générales en sciences et en droit :
  - o-En sciences : en chimie physiologie, biologie, anatomie, physique
  - o-En droit : travail, administratif, urbanisme, santé publique, code de la route
- Connaître l'environnement territorial, les instances des secteurs d'activités, les acteurs de la prévention, le fonctionnement et les attributions du CST et de la FSSCT, les procédures de reclassement et de maintien dans l'emploi de la collectivité
- Connaître les enjeux des politiques publiques en matière de prévention des risques,
- Connaître le cadre réglementaire et suivre ses évolutions
- Connaître les méthodes et outils d'évaluation des risques ainsi que les techniques et les matériels d'intervention (notamment en secourisme et incendie)
- Connaître et suivre les obligations réglementaires de formation en santé et sécurité du travail

**Savoir faire :**

- Maîtriser les outils bureautiques
- Capacités d'analyse, notamment des documents techniques et juridiques, d'écoute et d'observation
- Capacité de diagnostic, de création d'indicateurs, d'élaboration de dispositifs de prévention
- Capacités d'adaptation, d'animation (savoir vulgariser ses connaissances et s'adapter à ses interlocuteurs)
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse

**Savoir être :**

- Faire preuve de diplomatie, être attentif, à l'écoute
- Etre force de propositions
- Avoir l'esprit d'équipe

**Modalités :**

Recrutement par voie statutaire (à défaut, par voie contractuelle).

Rémunération statutaire.

Action sociale : titres restaurant après trois mois de présence (valeur faciale 8,00 € - participation patronale 60%).

**Contact et informations complémentaires :** CV et lettre de motivation à transmettre au service des Ressources Humaines à l'adresse courriel suivante : [recrutement@provencealpesagglo.fr](mailto:recrutement@provencealpesagglo.fr)

Téléphone : 04 92 32 42 10

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.