

## TECHNICIEN.NE ETUDES ET TRAVAUX NEUFS EAU ET ASSAINISSEMENT

### SYNTHESE DE L'OFFRE

Employeur :	PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
Référence :	004220800758595
Date de dépôt de l'offre :	22 août 2022
Type d'emploi :	CDI de droit privé
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	1 <sup>er</sup> novembre 2022
Date limite de candidature :	25 septembre 2022
Service d'affectation :	Régie Eau et Assainissement

### LIEU DE TRAVAIL

Département du lieu de travail :	Alpes-de-Haute-Provence
Lieux de travail :	04000 Digne-les-Bains

### DETAILS DE L'OFFRE

**Type d'emploi** : Emploi contractuel de catégorie B -Technicien.ne Etudes et Travaux Eau et Assainissement

#### **Descriptif de l'emploi :**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, Provence Alpes Agglomération (46 communes, 48.000 habitants) gère ses services d'eau et d'assainissement en régie (gestion publique) à partir de trois pôles géographiques : ces pôles assurent la gestion de la relation avec ses 32.000 usagers, et les tâches d'exploitation technique sur ses ouvrages et réseaux :

- pour l'eau potable : 110 captages, 170 réservoirs d'eau potable, 85 pompes, 925 kilomètres de réseau ;
- pour l'assainissement : 55 stations d'épuration, 45 postes de relevage d'eaux usées, 525 kilomètres de réseau.

Provence Alpes Agglomération recrute pour sa régie eau et assainissement, suite au départ de l'un de ses agents, un.e technicien.ne (au pôle Haute-Provence/Verdon basé à Digne-les-Bains) en charge des études et travaux sur les infrastructures d'eau et d'assainissement, afin de réaliser les travaux de mise en conformité réglementaire, d'amélioration, et d'optimisation de leur fonctionnement et de leurs performances.

#### **Profil du poste :**

Intégré.e dans l'unité Etudes et Travaux Neufs, sous l'autorité du directeur de la régie, en lien avec la chargée de planification et les responsables de pôle, vous aurez en charge des missions de maîtrise d'œuvre sur le périmètre de l'agglomération, notamment :

- Etudes de conception des projets selon la programmation annuelle établie par la direction, à partir des schémas directeurs (existants ou en cours) : déploiement de la télésurveillance des ouvrages (y compris capteurs, sectorisation), construction ou réhabilitation de stations d'épuration, d'ouvrages et de canalisations et branchements d'eau.
- Participation à la dévolution des travaux, notamment par la rédaction des pièces techniques du DCE et du rapport d'analyse des offres.
- Suivi renforcé de la réalisation des travaux, et de leur exécution et solde technique et financière, en application des C.C.A.G. et des chartes de l'Agence de l'Eau R.M.C.
- Appui au pôle et/ou suivi d'études générales : schémas directeurs d'eau et d'assainissement, suivi des démarches de DUP et de mise en œuvre des périmètres des captages.
- En liaison avec le service SIG de l'Agglomération, tenue à jour de l'inventaire patrimonial réseaux, puis ouvrages.

Vous serez force de proposition, en partenariat avec les exploitants, responsables d'exploitation et responsables de pôle, pour l'établissement de la programmation annuelle.

#### **Profil candidat.e :**

Expérience appréciée dans un bureau d'études (public ou privé) intervenant sur les ouvrages hydraulique des collectivités. Connaissances en hydraulique urbaine, hydrologie, travaux publics, marchés publics, système d'information géographique (AutoCad, QGIS).

Savoir être : Relationnel interne (travail en autonomie et en équipe) et externe (usagers, entreprises, communes, concessionnaires). Force de proposition pour l'amélioration continue des ouvrages exploités par le service (infrastructure et exploitation).

Niveau de qualification requis : Technicien.ne supérieur.e dans le domaine de l'eau (Licence Pro Geste, BTS Gémeau, BTS Métiers de l'Eau, etc...). Permis B.

Statut : agent de droit privé (CDI) / Salaire brut annuel : selon expérience (comprenant 13<sup>ème</sup> mois, mutuelle santé, prévoyance, tickets restaurant à l'issue de 6 mois de service).

**Contacts et informations complémentaires** : Transmettre votre CV ainsi que votre lettre de motivation au Service des Ressources Humaines à l'adresse courriel suivante : [nathalie.iaconelli-c@provenancealpesagglo.fr](mailto:nathalie.iaconelli-c@provenancealpesagglo.fr)

Contact : Mathieu BICHAT, Responsable du pôle Haute Provence Verdon : [mathieu.bichat@provenancealpesagglo.fr](mailto:mathieu.bichat@provenancealpesagglo.fr)

**Téléphone** : 04 92 32 05 05