

# AUXILIAIRE DE PUERICULTURE EN PETITE ENFANCE

## CRECHE LES GARNEMENTS DE MALLEMOISSON

### SYNTHESE DE L'OFFRE

Employeur :	PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
Grade :	Cadres d'emplois des Auxiliaires de Puériculture
Référence :	004220500642121
Date de dépôt de l'offre :	17 mai 2022
Type d'emploi :	emploi permanent -Remplacement temporaire d'un fonctionnaire du 01/07/22 au 29/07/22 et du 22/08/22 au 26/08/22
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	1 <sup>er</sup> juillet 2022
Date limite de candidature :	17 juin 2022
Service d'affectation :	Pole Vie Territoriale

### LIEU DE TRAVAIL

Département du lieu de travail :	Alpes-de-Hte-Provence
Lieu de travail :	04510 Mallemoisson

### DETAILS DE L'OFFRE

Emploi fonctionnel :	Non
Grade(s) :	Cadres d'emplois : des Auxiliaires de Puériculture
Famille de métier :	Autre
Métier(s) :	Autre
Descriptif de l'emploi :	

Provence Alpes Agglomération recherche pour sa crèche « Les Garnements » à Mallemoisson, 1 Auxiliaire de Puériculture. Sous l'autorité de la directrice de crèche et de la coordination Petite Enfance, les missions de l'Auxiliaire de Puériculture seront :

#### **Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux :**

- Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et effectifs) de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Etablir une relation de confiance avec les parents
- Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet d'établissement
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Communiquer avec la famille au quotidien

#### **Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants :**

- Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement
- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant

#### **Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie**

- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes
- Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure
- Accompagner l'enfant dans une démarche éducative de développement durable

#### **Elaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants**

- Elaborer des projets d'activités en lien avec les projets pédagogiques
- Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression
- Réguler les interactions entre les enfants

**Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène**

- Estimer l'état de santé général de l'enfant
- Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident
- Alerter et réagir en cas d'accident

**Participation à l'élaboration du projet d'établissement**

- Situer sa fonction et son rôle dans un établissement, un service, une équipe pluridisciplinaire
- Participer au travail de l'équipe et aux réunions
- Rendre compte d'observations et d'activités effectuées
- Favoriser la participation des parents à la vie de l'établissement

**Rôle de référent auprès des agents d'animation CAP Petite Enfance****Profil demandé :****Issu.e de la filière médico-sociale vous êtes diplômé.e d'Etat Auxiliaire de Puériculture**

Vous avez les techniques d'accueil et d'orientation du public, les méthodes et outils d'observation, de diagnostics des besoins des populations et des territoires, et les techniques de recueil et de traitement de l'information

Vous avez les techniques d'animation et dynamique de groupe, vous avez les outils d'analyse des pratiques et d'évaluation des besoins en formation, vous avez des connaissances éducatives et psychologiques du jeune enfant.

Vous prenez en compte les évolutions et mutations familiales et sociales

Vous avez un très bon relationnel, le sens de l'écoute, du dialogue et de l'accueil.

Vous avez une capacité d'adaptation, un sens de l'organisation et vous faites preuve de dynamisme.

**Savoirs :**

Techniques d'écoute active, de communication et d'observation

Techniques de régulation et de résolution de conflits

Evolutions / sociales des différentes formes de familles

Projet éducatif et pédagogique de la structure

Projet éducatif et social de l'établissement et de la collectivité

**Savoir-faire :**

Notions d'ergonomie spécifiques aux lieux d'accueil du jeune enfant

Notions de psychologie infantile

Principes d'hygiène corporelle

Règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant

Techniques artistiques, manuelles, ludiques

Supports pédagogiques adaptés aux besoins des enfants

Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans

Notions sur les techniques d'animation de jeunes enfants

Symptômes et conduites à tenir

Utilisation et stockage des produits de soins

Règles et consignes de sécurité et d'hygiène

Savoir faire les gestes de premiers secours

Connaître les consignes d'utilisation et de stockage des produits

**Savoir-être :**

Esprit d'équipe

Avoir le sens de l'accueil

Qualités d'écoute et de psychologie

Etre patient, disponible et calme

Dynamisme et sens de l'organisation

**Contact et informations complémentaires :**

Nathalie IACONELLI-CERDAN - Ressources humaines : [nathalie.iaconelli-c@provençalpesagglo.fr](mailto:nathalie.iaconelli-c@provençalpesagglo.fr)

Stéphanie Le Gac, Directrice de la crèche de Mallemoisson : [creche.mallemoisson@provençalpesagglo.fr](mailto:creche.mallemoisson@provençalpesagglo.fr)

Téléphone : 04 92 32 05 05

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.