

# AGENT D'ANIMATION CAP PETITE ENFANCE POUR LA CRECHE « LES GARNEMENTS » DE MALLEMOISSON

## SYNTHESE DE L'OFFRE

Employeur :	PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
Filière :	Animation
Catégorie :	C
Grade :	Cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation
Référence :	004220500641692
Date de dépôt de l'offre :	17 mai 2022
Type d'emploi :	emploi permanent / CDD de remplacement temporaire d'un fonctionnaire du 08/07/22 au 31/12/22
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	08 juillet 2022
Date limite de candidature :	17 juin 2022
Service d'affectation :	Pole Vie Territoriale

## LIEU DE TRAVAIL

Département du lieu de travail :	Alpes-de-Hte-Provence
Lieu de travail :	04510 Mallemoisson

## DETAILS DE L'OFFRE

Emploi fonctionnel :	Non
Grade(s) :	Cadre d'emploi des adjoints territoriaux d'animation
Famille de métier :	Autre
Métier(s) :	Autre

**Descriptif de l'emploi :** Provence Alpes Agglomération recherche pour sa crèche « Les Garnements » à Mallemoisson, un agent d'animation titulaire d'un CAP Petite enfance.

Sous l'autorité de la directrice de crèche et de la coordination Petite Enfance, ses missions seront :

### A titre principal :

#### Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux :

- Identifier et respecter les besoins physiques, moteurs et effectifs de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Etablir une relation de confiance avec les parents
- Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet d'établissement
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Communiquer avec la famille au quotidien

#### Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants :

- Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement
- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant

#### Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie

- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes
- Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure
- Accompagner l'enfant dans une démarche éducative de développement durable

#### Elaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants

- Elaborer des projets d'activités en lien avec les projets pédagogiques
- Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression
- Réguler les interactions entre les enfants

#### Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène

- Estimer l'état de santé général de l'enfant
- Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident
- Alerter et réagir en cas d'accident

#### Participation à l'élaboration du projet d'établissement

- Situer sa fonction et son rôle dans un établissement, un service, une équipe pluridisciplinaire
- Participer au travail de l'équipe et aux réunions
- Rendre compte d'observations et d'activités effectuées
- Favoriser la participation des parents à la vie de l'établissement

**A titre secondaire, de participer aux tâches courantes de l'établissement :**

- Entretenir et désinfecter les espaces de vie et le matériel
- Ouvrir et fermer l'établissement en fonction du planning
- Assurer l'hygiène, l'entretien des espaces de vie et la désinfection du matériel
- Suivre le stock des produits d'entretien
- Participer à la préparation et prise de repas des enfants
- Mettre en œuvre les consignes de sécurité et d'hygiène

**Profil demandé :**

Vous avez les techniques d'animation et dynamique de groupe, vous avez les outils d'analyse des pratiques et d'évaluation des besoins en formation, vous avez des connaissances éducatives et psychologiques du jeune enfant.

Vous prenez en compte les évolutions et mutations familiales et sociales

Vous avez un très bon relationnel, le sens de l'écoute, du dialogue et de l'accueil.

Vous avez une capacité d'adaptation, un sens de l'organisation et vous faites preuve de dynamisme.

**Formations et diplômes requis :****CAP petite enfance exigé**

**Formations spécifiques, permis, habilitations :** Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire (HACCP), PSC1 recommandé.

**Savoirs théoriques :**

- Techniques d'écoute active, de communication et d'observation
- Techniques de régulation et de résolution de conflits
- Evolutions / sociales des différentes formes de familles
- Projet éducatif et pédagogique de la structure
- Projet éducatif et social de l'établissement et de la collectivité

**Savoir-faire :**

- Notions d'ergonomie spécifiques aux lieux d'accueil du jeune enfant
- Notions de psychologie infantile
- Principes d'hygiène corporelle
- Règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant
- Techniques artistiques, manuelles, ludiques
- Supports pédagogiques adaptés aux besoins des enfants
- Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans
- Notions sur les techniques d'animation de jeunes enfants
- Symptômes et conduites à tenir
- Utilisation et stockage des produits de soins
- Règles et consignes de sécurité et d'hygiène
- Savoir faire les gestes de premiers secours
- Connaître les consignes d'utilisation et de stockage des produits

**Savoir-être :**

- Esprit d'équipe
- Avoir le sens de l'accueil
- Qualités d'écoute et de psychologie
- Être patient, disponible et calme
- Dynamisme et sens de l'organisation

**Contact et informations complémentaires :**

Nathalie IACONELLI-CERDAN-Ressources humaines : [nathalie.iaconelli-c@provençalpesagglo.fr](mailto:nathalie.iaconelli-c@provençalpesagglo.fr)

Stéphanie Le Gac, Directrice de la crèche de Mallemoisson : [creche.mallemoisson@provençalpesagglo.fr](mailto:creche.mallemoisson@provençalpesagglo.fr)

Téléphone : 04 92 32 05 05

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.