

# AUXILIAIRE DE PUERICULTURE EN PETITE ENFANCE

## SYNTHESE DE L'OFFRE

<b>Employeur :</b>	PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
<b>Grade :</b>	Cadres d'emplois des Auxiliaires de Puériculture
<b>Référence :</b>	004210900392607
<b>Date de dépôt de l'offre :</b>	02 septembre 2021
<b>Type d'emploi :</b>	remplacement temporaire d'un agent sur un emploi permanent
<b>Temps de travail :</b>	Complet
<b>Durée :</b>	35h00
<b>Nombre de postes :</b>	1
<b>Poste à pourvoir le :</b>	03 janvier 2022
<b>Date limite de candidature :</b>	02 novembre 2021
<b>Service d'affectation :</b>	Pole Vie Territoriale

## LIEU DE TRAVAIL

<b>Département du lieu de travail :</b>	Alpes-de-Hte-Provence
<b>Lieu de travail :</b>	04510 MALLEMOISSON

## DETAILS DE L'OFFRE

<b>Emploi fonctionnel :</b>	Non
<b>Grade(s) :</b>	Cadres d'emplois : Auxiliaire de Puériculture
<b>Famille de métier :</b>	Autre
<b>Métier(s) :</b>	Autre
<b>Descriptif de l'emploi :</b>	

Provence Alpes Agglomération recherche pour sa crèche les Garnements à Mallemoison, un agent d'animation diplômé Auxiliaire de Puériculture, durée de la mission 12 mois.

Sous l'autorité de la directrice de crèche et de coordination Petite Enfance, les missions de l'agent d'animation Auxiliaire de Puériculture sont :

Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux :

- Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et effectifs) de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Etablir une relation de confiance avec les parents
- Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet d'établissement
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Communiquer avec la famille au quotidien

Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants :

- Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement
- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant

Organise un lieu d'information, d'échanges et d'accès aux droits :

- Mener des entretiens individuels ou collectifs,
- Faciliter les rapports de gré à gré, le respect des droits et devoirs d'employeur et de salarié
- Faciliter le rapprochement des parties en cas de litige et orienter vers les instances spécialisées
- Utiliser les technologies de l'information et de la communication

Développe et anime un réseau de partenaires

- Développer et animer la concertation avec les partenaires locaux,
- Mettre en place un travail partenarial et des échanges avec les autres acteurs de l'accueil de l'enfant, notamment la PMI et la CAF,
- Mettre en œuvre les projets et actions inter-relais

Anime et professionnalise les assistantes maternelles

- Organiser des temps collectifs entre parents – enfants – assistantes maternelles et autres acteurs de l'accueil individuel à domicile de la Petite Enfance,
- Mobiliser les synergies autour du lieu et des projets,

- Mettre en place des activités collectives pour les assistantes maternelles,
- Développer et promouvoir des activités d'éveil,
- Animer des groupes de réflexion et d'analyse des pratiques autour de l'action éducative,
- Stimuler le besoin de formation, en facilitant son accès et en favorisant les échanges après la formation.

**Profil demandé :**

de formation médico-social, OU en Petite Enfance, diplômé d'état Auxiliaire de Puériculture

Vous avez les techniques d'accueil et d'orientation du public, les méthodes et outils d'observation, de diagnostics des besoins des populations et des territoires, et les techniques de recueil et de traitement de l'information

Vous connaissez les conditions et critères d'agrément du Conseil Départemental, et la réglementation du travail spécifique à la garde de jeunes enfants à domicile Vous mettez en œuvre les projets d'établissement de chaque structure ou service d'accueil.

Vous avez les techniques d'animation et dynamique de groupe, vous avez les outils d'analyse des pratiques et d'évaluation des besoins en formation, vous avez des connaissances éducatives et psychologiques du jeune enfant. Vous avez connaissance des structures et acteurs institutionnels de l'enfance et acteurs sociaux, culturels et sportifs du territoire.

Vous connaissez l'offre et la demande d'accueil des jeunes enfants, les enjeux et les missions des RAM.

Vous organisez des réunions avec les différents acteurs, et vous proposez des activités collectives

Vous prenez en compte les évolutions et mutations familiales et sociales

Vous maîtrisez l'outil informatique, vous avez un très bon relationnel, le sens de l'écoute, du dialogue et de l'accueil.

Vous avez la capacité à gérer et animer des groupes, quelques fois en soirée, vous avez une capacité d'adaptation, un sens de l'organisation et vous faites preuve de dynamisme.

Permis B exigé

**Contact et informations complémentaires :**

Véronique Chaix - Ressources humaines

**Courriel :** [veronique.chaix@provençalpesagglo.fr](mailto:veronique.chaix@provençalpesagglo.fr)

**Courriel :**

**Téléphone :** 04 92 32 05 05

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.