

RESPONSABLE DES TRANSPORTS ET DEPLACEMENTS ET DE LA MOBILITE

SYNTHESE DE L'OFFRE

Employeur :	PROVENCE ALPES AGGLOMERATION
Grade :	Attaché
Référence :	O00418127099
Date de dépôt de l'offre :	20/12/2018
Type d'emploi :	Emploi permanent
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	01/03/2019
Date limite de candidature :	15/02/2019
Service d'affectation :	Transport

LIEU DE TRAVAIL

Département du lieu de travail :	Alpes-de-Hte-Provence
Lieu de travail :	4, rue Klein 04000 Digne les Bains

DETAILS DE L'OFFRE

Emploi fonctionnel :	Non
Grade(s) :	Attaché / Ingénieur
Famille de métier :	Transports et déplacements
Métier(s) :	Responsable des transports et déplacements

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services Techniques, le responsable du transport, déplacement et de la mobilité doit :

- mettre en œuvre et piloter la politique des pouvoirs publics définir des conditions d'organisation, et d'exploitation d'un schéma de transport
- gérer le réseau de transport et le suivi d'exploitation projet de mobilité du SCOT encadrer le service et le personnel gérer les équipements

Profil demandé :

Diplôme requis :

Diplôme en développement local/ aménagement du territoire / stratégies territoriales
Permis B
Expérience significative recommandée

Savoirs :

- * Connaissance des collectivités territoriales
- * Utilisation courante des logiciels bureautiques (suite Office)
- * Gestion des bases de données
- * La maîtrise d'un outil cartographique ou d'un outil métier de gestion du transport scolaire serait un plus
- * Cadre réglementaire et économie des systèmes d'exploitation de transport public
- * Systèmes de modélisation
- * Clauses réglementaires et contractuelles de la relation entre collectivités, exploitants et délégataires
- * Connaissance des marchés publics
- * Techniques d'analyse des offres et des coûts
- * Systèmes de billettique et de monétique
- * Principes et techniques des tableaux de bord et indicateurs de gestion
- * Principes et méthodes de la concertation
- * Méthodes et techniques des tableaux de bords d'exploitation
- * Techniques d'analyse quantitative et qualitative
- * Méthodes d'analyse des risques

Savoir - faire :

- * Veille et observation sectorielle, suivi juridique,
- * Conduite et contrôle des procédures administratives et suivi juridiques
- * Elaboration d'un plan de financement
- * Planification des besoins patrimoniaux
- * Gestion du patrimoine et des équipements
- * Veille et observation sur les pratiques professionnelles Coordonner et planifier les activités des différentes missions (technique et administrative)
- * Rigueur, sens de l'organisation et autonomie

Savoir - être :

- * Organisation et rigueur
- * Disponibilité
- * Techniques managériales
- * Large autonomie
- * Polyvalence, réactivité et volonté de travailler en équipe
- * Capacités d'adaptation
- * Bon relationnel

Missions :

Contribue à la définition des conditions d'exploitation du réseau de transport Supervise l'exploitation du réseau de transport et de la flotte automobile interne

Régule les relations avec les usagers et avec les exploitants

Contribue à la définition de la mobilité douce (vélo route)

Contribue à la définition des conditions d'organisation et d'exploitation d'un schéma de transport

Supervise des études et analyses sur les flux de déplacements à partir des données d'exploitation et de terrain

Conseille sa hiérarchie sur les risques (économiques, techniques, juridiques, etc.) liés à un projet, une opération, un mode de gestion

Estime les conditions de faisabilité et de viabilité d'un système de transport et d'intermodalité

Agrège et analyse les éléments nécessaires pour établir les modes de tarification de la collectivité

Met en œuvre le programme des investissements de renouvellement/acquisition de matériels et/ou d'infrastructures, d'équipements, de systèmes d'exploitation et de billettique

Contribuer à la définition technique du cahier des charges du contrat d'exploitation

Participer à la définition des critères d'analyse des offres et apporter un appui technique dans le cadre de la consultation

Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de gestion et des tableaux de bord d'exploitation

Proposer des modalités d'arbitrage et de choix sur les postes de fonctionnement et les programmes d'investissement prévus avec l'exploitant et le délégataire

Contrôler l'application et le respect des clauses contractuelles et des obligations de gestion avec les exploitants et les délégataires

Alerter sa hiérarchie en continu sur les évolutions de service nécessaires et les contraintes particulières d'exploitation

Analyser les rapports de contrôle, d'exploitation et les demandes des usagers pour proposer des modalités d'ajustement, d'amélioration et d'optimisation du système d'exploitation

Organiser l'attribution des titres de transport en direction de différentes catégories d'usagers (scolaires, personnes à mobilité réduite, troisième âge, tarification sociale, etc.)

Produire des statistiques et des tableaux de bord d'exploitation

Appréciation de la demande de mobilité sur le territoire :

Recenser les sources de données permettant d'alimenter la connaissance des mobilités sur un territoire

Elaborer les cahiers des charges d'études

Réaliser les études et enquêtes

Analyser les données recueillies, synthétiser et mettre en forme des résultats

Conduite des projets locaux créateurs d'activités et d'emplois :

Mener des réflexions sur la mise en place d'un plan local de déplacement

Assurer le suivi de l'étude

Animer le territoire, sensibiliser les habitants et faire remonter les besoins

Accompagner et coordonner des initiatives privées sur le territoire, concernant les actions de mobilité : covoiturage...

Faire émerger des projets de Mobilité en réponse aux besoins du territoire et en priorité aux populations spécifiques sans mode de déplacement (jeunes, chômeurs, personnes âgées...)

Proposer des actions d'expérimentations créatrices d'emplois, de service à la personne et de qualité de vie.

Participer au groupe d'experts leader

Accompagner des porteurs de projets Leader, espace valléen, touristique, PCAET sur la thématique Mobilité

Mettre en œuvre la procédure Scot sur le volet mobilité

Elaborer et diffuser les outils d'accompagnement des projets (mallettes pédagogiques, supports de communication, etc..)

Développer les partenariats avec les organismes en mesure de relayer la politique locale sur le territoire (CCI, réseau associatif, etc..)

Participer pour la collectivité à l'élaboration SRADDET de la Région

Assurer l'encadrement du service en lien avec le chargé de l'organisation et du contrôle du transport (11 chauffeurs et 1 chef d'équipe)

Contrôler la qualité du travail, être le garant des ressources humaines et financières, respecter les procédures internes

Assurer le suivi technique et financier

Contact et informations complémentaires :

Véronique Chaix - Ressources humaines

Courriel : veronique.chaix@provençalpesagglo.fr

Eric gallo – service Transport

Courriel : eric.gallo@provençalpesagglo.fr

Téléphone : 04 92 32 05 05

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.